

# Projektbeschreibung

Reorganisation

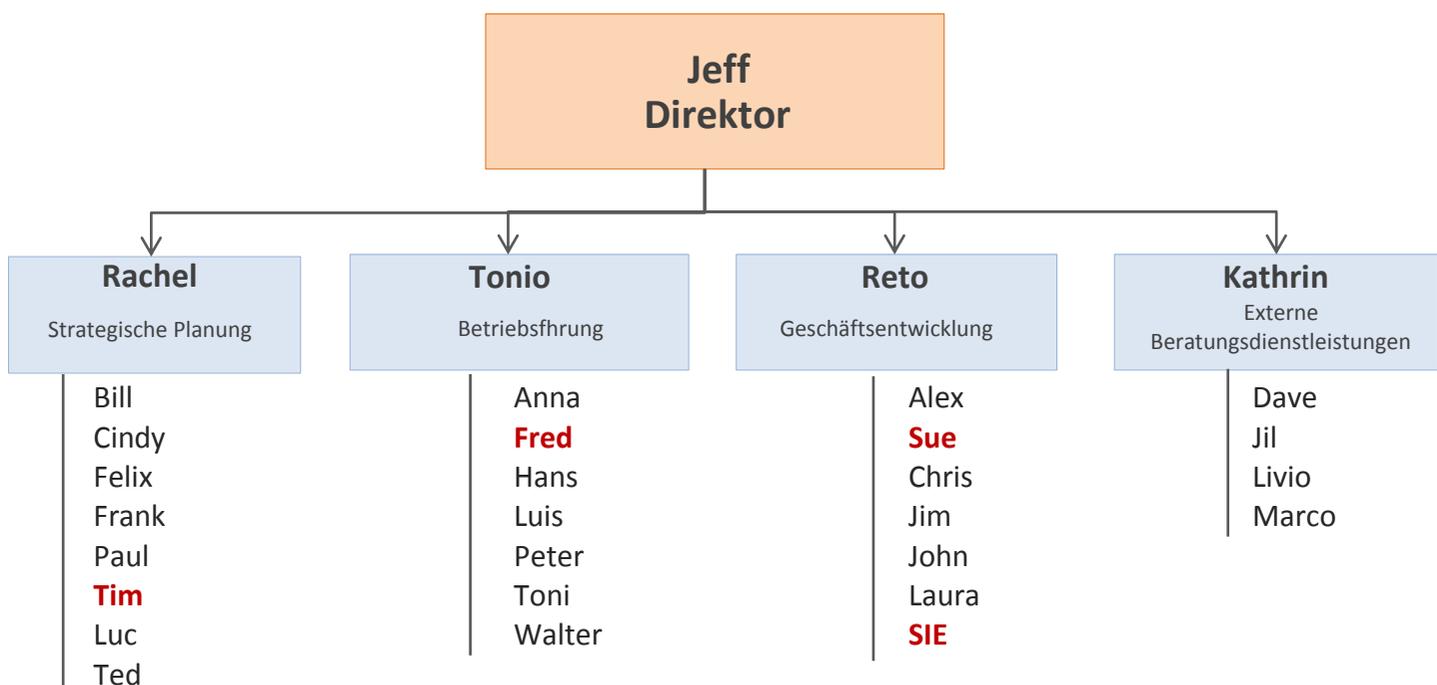


***SimulTrain***

# Projektbeschreibung

Projektname	<b>Unternehmensreorganisation</b>
Geschätzte Dauer	11 Wochen
Meilensteine	<ul style="list-style-type: none"><li>– Management-Genehmigung</li><li>– MbO-Revision</li><li>– Lösung Durchführung</li><li>– Bericht an Management</li></ul>
Team	<ul style="list-style-type: none"><li>– Sue, Fred und Tim</li><li>– Weitere Mitarbeiter je nach Bedarf</li></ul>
Kurzprofil	In Übereinstimmung mit der neuen, Anfang des Jahres definierten Geschäftsstrategie hat die Geschäftsführung entschieden, die Organisation des Unternehmens neu zu gestalten, um sich den neuen Marktherausforderungen zu stellen. Neue Massnahmen werden die Kapazität steigern, schneller und besser auf die Erwartungen der Kunden zu reagieren und die Effizienz des globalen Partnernetzwerks verbessern. Ein vorläufiger Zeitplan wurde definiert, mit einer Liste von Aktivitäten. Das Budget für das Reorganisationsprojekt und die Fristen wurden festgelegt.

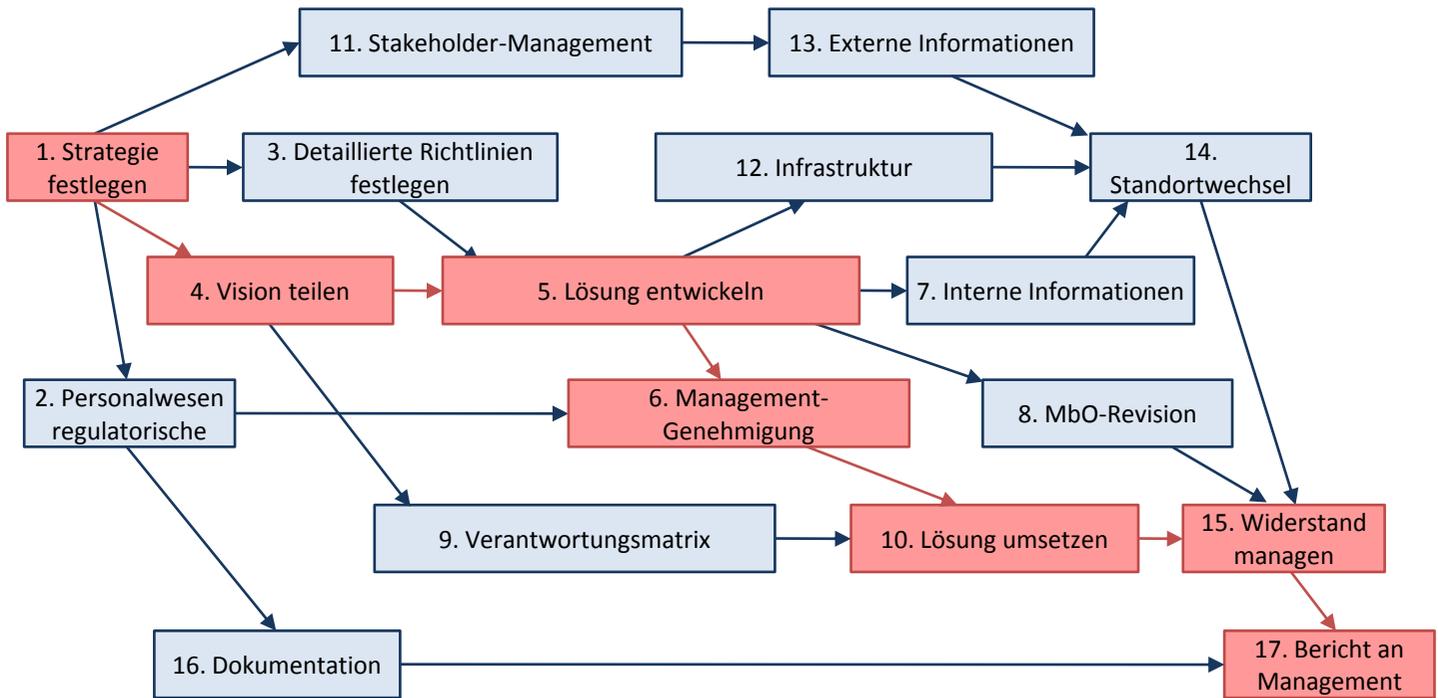
## Organigramm



	Projektvorgänge	Anzahl der Mitarbeiter	Geschätzte Dauer (Tage)	Ist abhängig von den vorangehenden Vorgängen	Erforderliche Qualifikationen				
					Projektmanagement	Personalwesen	Arbeitsabläufe	Kommunikation + PR	Vertragsmanagement
1	Strategie festlegen	2	5	—	3	2	2	3	
2	Personalwesen regulatorische	1	7	1		5	1	3	1
3	Detaillierte Richtlinien festlegen	2	10	1	4		2	3	2
4	Vision teilen	2	12	1	3	3		5	
5	Lösung entwickeln	2	8	3, 4	4		4	2	2
6	Management-Genehmigung	2	13	2, 5	4	1		4	
7	Interne Informationen	4	15	5	3	1	1	5	2
8	MbO-Revision	3	14	5	3	1	2	3	
9	Verantwortungsmatrix	3	5	4	3	4	2	2	
10	Lösung umsetzen	1	10	6, 9	2	1	4	3	1
11	Stakeholder-Management	2	11	1	3	2		4	3
12	Infrastruktur	3	6	5	2		3	3	4
13	Externe Informationen	4	11	11	3			5	3
14	Standortwechsel	1	5	7, 12, 13			1	2	4
15	Widerstand managen	3	3	8, 10, 14		2	4	3	1
16	Dokumentation	1	22	2	4	2	3	2	1
17	Bericht an Management	4	2	15, 16	3		2	4	2

Ressourcen	Stundensatz	Verfügbarkeit für das Projekt	Verfügbar ab Woche	Qualifikationen				
				Projektmanagement	Personalwesen	Arbeitsabläufe	Kommunikation + PR	Vertragsmanagement
Alex	86	100%	4	3	1	2	2	
Anna	160	100%	2	6	5	6	3	
Bill	102	100%	4	3	2	4		2
Cindy	87	80%	3	2	3	3		
Felix	89	100%	6	1		4		1
Fred	89	90%	1	2	4	2		
Hans	135	80%	2	6	3	5	2	
John	125	100%	3	4	6	5		
Livio	97	100%	2	1	1		4	6
Luc	70	70%	3	2		4		
Marco	89	100%	3	1			5	5
Paul	175	100%	4	5	5	6	3	1
Peter	128	80%	2	6	4	4	1	
Sue	151	80%	1	5	3	4	5	3
Ted	58	100%	3	3		3		
Tim	97	100%	1	2		4	3	

# Netzplan



# Gantt-Diagramm

