

Référentiel de projet

reorg

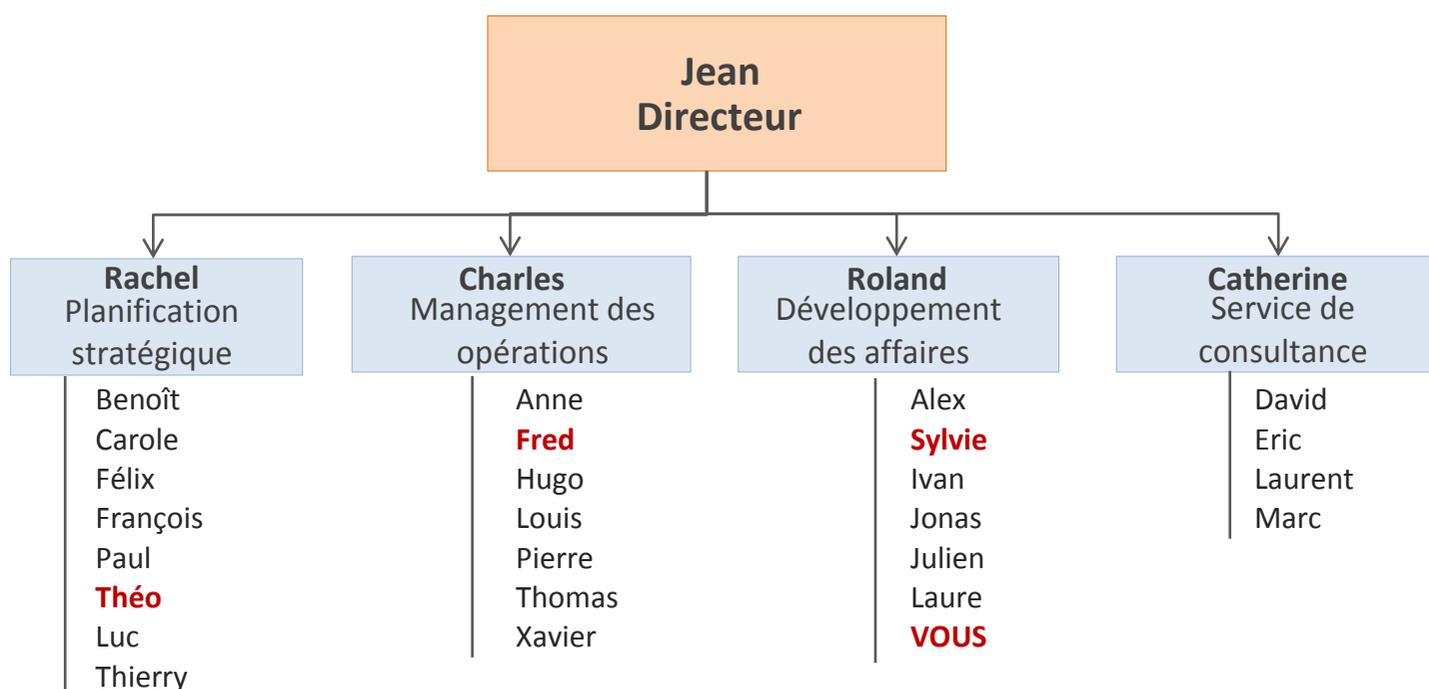


SimulTrain

Référentiel de projet

Nom du projet	Restructuration de l'entreprise / HR
Durée estimée	11 semaines
Jalon	<ul style="list-style-type: none">– Approbation par la direction– Révision de la DPO (Direction par objectifs)– Mise en œuvre de la solution– Rapport à la direction
Équipe	<ul style="list-style-type: none">– Sylvie, Fred et Théo– Autres collaborateurs selon besoins
Description	Conformément à la nouvelle stratégie définie par l'entreprise au début de l'année, la direction a décidé de repenser complètement l'organisation afin de relever les défis d'un marché en constante évolution. Les nouvelles mesures doivent permettre d'améliorer la capacité de l'entreprise de répondre aux attentes des clients et ainsi d'être plus performante. Ces nouvelles dispositions doivent également permettre d'améliorer l'efficacité du réseau de partenaires. Pour ce projet de réorganisation, on a défini un échéancier provisoire, avec une liste d'activités. On a aussi fixé le budget et les délais, et désigné l'équipe de base.

Organigramme



	Activités du projet	Nombre de collaborateurs	Durée estimée (jours)	Dépend d'activités antécédentes	Qualifications requises				
					Management de projet	Ressources humaines	Opérations	Communication + RP	Management des contrats
1	Définition de la stratégie	2	5	—	3	2	2	3	
2	Cadre RH réglementaire	1	7	1		5	1	3	1
3	Détail des référentiels	2	10	1	4		2	3	2
4	Partage de la vision	2	12	1	3	3		5	
5	Développement de la solution	2	8	3, 4	4		4	2	2
6	Approbation par la direction	2	13	2, 5	4	1		4	
7	Information interne	4	15	5	3	1	1	5	2
8	Révision de la DPO	3	14	5	3	1	2	3	
9	Matrice des responsabilités	3	5	4	3	4	2	2	
10	Mise en œuvre de la solution	1	10	6, 9	2	1	4	3	1
11	Management des parties prenantes	2	11	1	3	2		4	3
12	Infrastructure	3	6	5	2		3	3	4
13	Information externe	4	11	11	3			5	3
14	Relocalisation	1	5	7, 12, 13			1	2	4
15	Gestion des oppositions	3	3	8, 10, 14		2	4	3	1
16	Documentation	1	22	2	4	2	3	2	1
17	Rapport à la direction	4	2	15, 16	3		2	4	2

Ressources	Taux horaire	Disponibilité pour le projet	Disponible dès la semaine	Qualifications				
				Management de projet	Ressources humaines	Opérations	Communication + RP	Management des contrats
Alex	86	100%	4	3	1	2	2	
Anne	160	100%	2	6	5	6	3	
Benoît	102	100%	4	3	2	4		2
Carole	87	80%	3	2	3	3		
Félix	89	100%	6	1		4		1
Fred	89	90%	1	2	4	2		
Hugo	135	80%	2	6	3	5	2	
Julien	125	100%	3	4	6	5		
Laurent	97	100%	2	1	1		4	6
Luc	70	70%	3	2		4		
Marc	89	100%	3	1			5	5
Paul	175	100%	4	5	5	6	3	1
Pierre	128	80%	2	6	4	4	1	
Sylvie	151	80%	1	5	3	4	5	3
Thierry	58	100%	3	3		3		
Théo	97	100%	1	2		4	3	

Réseau logique

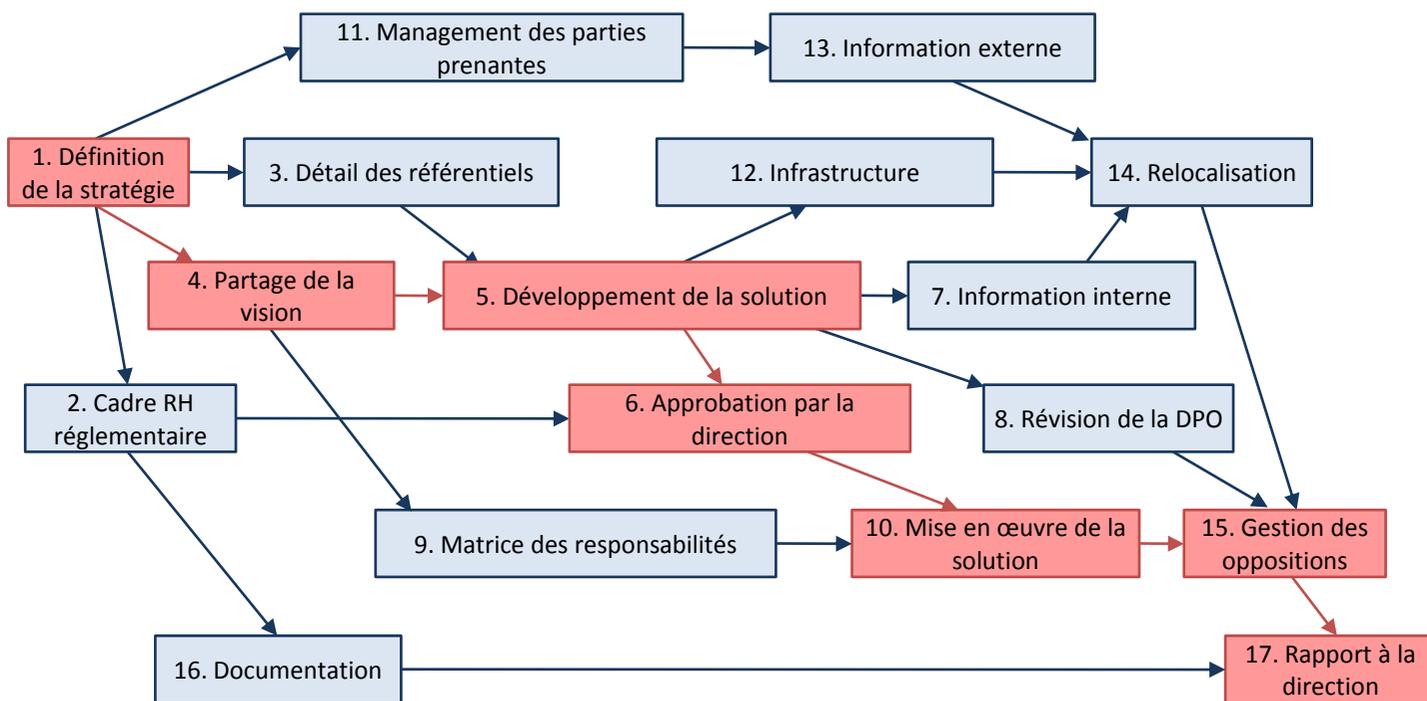


Diagramme de Gantt

